

-בלמ"ס-

			<b>נהלי אמ"ש</b>
מספר: <b>15.05.01</b>	תת-פרק: <b>שוטרים שלא מן המניין</b>	פרק: <b>אוכלוסיות מיוחדות</b>	
שם נוהל: <b>שוטרים לתפקידים מיוחדים (שת"מים)</b>			תאריך פרסום: <b>13/06/2007</b>
			תאריך תחילה: <b>13/06/2007</b>
			תאריך ביטול:
			נוסח: <b>1</b>

#### מטרת הנוהל

להסדיר הליך שיבוץ, הכשרה, סיווג, קידום, תנאי שירות והעסקה ותום העסקה של שוטרים לתפקידים מיוחדים, להלן: שת"מים.

#### תוכן עניינים

1. כללי
2. הגדרות
3. גיוס, קידום וסיווג בתפקידי שת"מים
  - א. מעמד השת"ם
  - ב. דרישות הגיוס
  - ג. הקידום בדרגות
  - ד. תגמול סיווג והכשרה
4. תנאי שירות והעסקה
  - א. שעות עבודה/פגרות
  - ב. חופשה
  - ג. עבודה בימי שביתה
  - ד. כלכלה
  - ה. העסקה בשכר
5. ויסות והעברת שת"מים
  - א. מעבר מתפקיד שת"ם
  - ב. שחרור וגיוס ברצף
6. הפסקת העסקה
  - א. ביוזמת המעסיק עקב תפקוד לקוי

ב. [ביוזמת המעסיק בגין ביטול משרה](#)

ג. [ביוזמת משטרת ישראל](#)

7. דור מעבר

8. גורם אחראי לנוהל

נספחים

נספח א': רשימת מוסדות בהם יש לסווג שת"מים במקצוע סייר הוצל"פ פקח (010112)

נספח ב': טופס הודעה על יציאתו של שת"ם להכשרה.

נספח ג': תרשים זרימה - הליך הטיפול בשת"ם שנשקלת הפסקת העסקתו ביוזמת מעסיקים עקב תפקוד לקוי.

נספח ד': תרשים זרימה - הליך טיפול בשת"ם שנשקלת הפסקת העסקתו בגין ביטול משרה.

1. כללי

- א. משטרת ישראל מקצה שת"מים לביצוע פעולות אבטחה / זקיפות / תפקידים מיוחדים אצל מעסיקים שהינם מוסדות ממשלתיים ושאינם ממשלתיים, בהתאם לתקני השת"מים שנקבעו בין המוסד לבין משטרת ישראל, עפ"י הצרכים המיוחדים לכל מוסד ובכפוף לפקודת המשטרה.
- ב. נוהל זה אינו עוסק בשת"מים בקרי גבולות, להם יש נוהל נפרד – 08.01.02 "גיוס והעסקת שת"ם בקר-גבולות".

2. הגדרות

- א. שת"ם – שוטר לתפקידים מיוחדים המיועד לביצוע פעולות אבטחה/ זקיפות/תפקידים אחרים במוסדות ממשלתיים ושאינם ממשלתיים.
- ב. מעסיק – מוסד ממשלתי ושאינו ממשלתי המבקש שרותיו של שוטר לפי סימן ב' לפרק רביעי לפקודת המשטרה ובקשתו אושרה.
- ג. תפקידי סיור והוצל"פ – תפקידים במוסדות, אשר נבחנו ע"י אמ"ש/היחידה לתכנון שכר ונמצאו כבעלי מאפייני עיסוק של סיירים או סיירי הוצל"פ (ראה נספח א').

3. גיוס, קידום וסיווג לתפקידי שת"מים

א. מעמד השת"ם:

- (1) מועמד לגיוס המיועד לתפקיד שת"ם יגויס בהתאם לכללים בפקודת המשטרה פרק רביעי "שוטרים שלא מן המניין" סימן ב' – "שוטרים לתפקידים מיוחדים", ויושבע בהתאם.
- (2) שוטר במעמד "שוטר מן המניין" אשר יעבור לתפקיד שת"ם יחוייב להשתחרר ולהתגייס במעמד שת"ם כמפורט בפקודת המשטרה פרק רביעי סימן ב'.
- (3) שת"ם רואים אותו לכל דבר ועניין כנמנה עם משטרת ישראל והינו כפוף לכל הוראות חוק המשטרה (דין משמעתי, ברור קבילות שוטרים והוראות שונות), התשס"ו – 2006, פקודת המשטרה והנהלים בנושא משמעת, סמכויות וחסינויות של שוטרים.

ב. דרישות הגיוס

- (1) שת"ם המיועד לעסוק בתפקידי סיור לשת"מים, כמפורט בנספח א' יידרש לעמוד בנתוני מיון למקצוע סייר לרבות גיבושון.

(2) שת"ם המיועד לתפקידי זקיפות יידרש לעמוד בנתוני מיון למקצוע אליו מיועד ובמבחן כושר, ללא גיבושון.

(3) שת"ם המיועד לתפקידים אחרים יידרש לעמוד בדרישות הכניסה למקצוע בו הוא מיועד לשיבוץ.

#### ג. הקידום בדרגות

דרגתו של השת"ם בעת גיוסו וקידומו במהלך שירותו יהיו כמקובל לגבי שוטר מן המניין ובהתאם לפקודות מטא"ר, נוהלי אמ"ש ודפי המקצוע בילקוט הסיווג והקידום. קביעת דרגת הגיוס של השת"ם היא באחריות לשכ"ג. המשך הקידום בדרגות באחריות קצין אמ"ש יחידתי.

#### ד. תגמול סיווג והכשרה

תגמולם של שת"מים יהיה על פי מקצועם ובכפוף לכללי התגמול במ"י הנגזרים מהחלטות ועדת המעקב, מהנחיות אוצר והסכמי שכר. סיווגם של השת"מים יהיה על פי מספר מקצועות עיקריים הנגזרים מעיסוקם ותפקידם כפי שיצוין להלן:

(1) שת"ם המועסק בתפקידי זקיפות:

- (א) יסווג במקצוע פקח סייר (010661) ויחוייב בהכשרות כמפורט בדף המקצוע.
- (ב) בוגר קורס סמלים במשטרה ה"כחולה" או השלמה מגזרית או הסבה לסיור ותנועה יסווג במקצוע "זקיף משמר" (010604).

(2) שת"ם המועסק בתפקידי סיור או בתפקידי הוצל"פ יסווג כדלהלן:

- (א) במקצוע "סייר הוצל"פ פקח" (010112) יסווגו שת"מים המועסקים בתפקידי הוצל"פ ושת"מים המועסקים בתפקידי סיור כמפורט בנספח א'. השוטרים יחוייבו בהכשרות כמותו בדף המקצוע. כ"כ יידרשו למעבר מבחן סיור לסוג 23 כתנאי לקידום לדרגת רס"ר.

- (ב) מועבר למקצוע זה מהמגזר היעודי יגרור סוגו המקצועי, גם ללא עמידה בכללי גרירת הקבע.

(3) שת"ם המועסק כמדריך משמרות זהירות בדרכים יסווג במקצוע "מדריך זה"ב – מנהלי" – (050110) ויחוייב בהכשרות כמפורט בדף המקצוע.

(4) למרות האמור לעיל שת"ם שגוייס לתפקיד מיוחד שאינו נמנה על התפקידים/ מקצועות הנ"ל, סיווגו יקבע עפ"י עיסוקו ובהתאם להנחיית היחידה לתכנון שכר.

- (5) בנוסף למסלול ההכשרות המותווה בדף המקצוע, יחוייב השת"ם במעבר מבחני כושר, השתלמויות, מבחני ידע ומטווחים כמקובל לגבי כלל השוטרים במגזר הייעודי וכמפורט בנוהל אמ"ש 03.03.03 "השתלמויות שנתיות" ובנוהל אמ"ש 03.04.03 "מבחן יכולת גופנית במשטרת ישראל".

(6) סיווג והכשרה – תחומי אחריות

- (א) סיווג בעת הגיוס – באחריות לשכת הגיוס.

- (ב) סיווג במהלך השירות – באחריות מדור בד"א וזכאויות שכר/חולית זכאויות שכר.
- (ג) השיבוץ בהכשרות – באחריות מדור בד"א וזכאויות שכר/חולית קידום ויסות והכשרה וקצין הדרכה מחוזי.
- (ד) דיווח על יציאת שת"ם להכשרה – באחריות קצין אמ"ש יחידתי. הדיווח יתבצע על גבי אסמכתא המופיעה בנספח ב', ויועבר לחשבות מ"י/מדור הוצאות והכנסות, ולאמ"ש/מדור בד"א וזכאויות שכר/חולית קידום ויסות והכשרה.
- (ה) בהתאם לחוזה ההתקשרות, המעסיק יחוייב לאפשר לשת"ם להשתתף בהכשרות הנגזרות מהמקצוע בו מסווג, כפי שצויין לעיל.

#### 4. תנאי שירות והעסקה

- ככלל שת"ם זכאי לתנאי השירות וההעסקה הנהוגים לגבי שוטרים.
- א. שעות עבודה / פגרות  
שת"ם יועסק במסגרת שעות העבודה המקובלות במשטרה, בהתאם לחלקיות משרתו כמותווה בנוהל אמ"ש 08.02.01 "שבוע עבודה בן 5 ימים".
- ב. חופשה  
(1) שת"ם זכאי לימי חופשה עפ"י ותק בשירות כמותווה בנוהל אמ"ש 08.02.01 "שבוע עבודה בן חמישה ימים". השת"ם ייצא לחופשה בתיאום עם מעסיקו ואישור מפקדו ע"ג טופס חופשה (מ 1009).  
(2) אצל מעסיק בו נהוגה חופשה מרוכזת, יצא השת"ם לחופשה שנתית ותנוכה מהשת"ם מלוא מכסת ימי הח"ש שמימש בהתאם לכללים הנהוגים במ"י, גם אם במוסד מקובלת שיטת חישוב אחרת.
- ג. עבודה בימי שביתה  
במקרה של שביתה אצל המעסיק, על השת"ם להתייצב לעבודה בתאום עם מפקדיו, ולא ליטול חלק בשביתה.
- ד. כלכלה  
ק. אמ"ש יחידתי בתיאום עם נציג המעסיק יקבעו את הסדר הכלכלה המתאים לשת"ם במקום בו מועסק בהתאם לאחת משלוש האפשרויות הבאות:  
(1) כלכלה במתקן משטרה במימון המעסיק - מימוש אפשרות זו מותנה בכך שיתאפשר לשת"ם להגיע למתקן משטרה קרוב, כולל הסדרי נסיעה עם המעסיק במידת הצורך.  
(2) כלכלה ע"ח המעסיק במקום שבו מועסק השת"ם או בסביבה הקרובה במימון המעסיק.  
(3) קצובת אש"ל עפ"י דיווח תשולם ע"ח המעסיק, בהתאם לאמות המידה הקבועות בפ"מ 07.03.11 "זכאות לכלכלה" ובנוהל אמ"ש 12.01.20 - "החזר הוצאות כלכלה עפ"י דיווח".

באחריות קצין אמ"ש יחידתי לדווח לחשבות למדור הוצאות והכנסות ולמדור משכורות על ההסדר שסוכם ועל כל שינוי אם יחול בו.

ה. העסקה בשכר

שת"ם לא יועסק בעבודה בשכר, למעט במקרים בהם העבודה בשכר היא באותו תפקיד אשר לשמו הוא גויס.

5. ויסות והעברת שת"מים

א. מעבר מתפקיד שת"ם

(1) העברתו של שוטר המוצב בתפקיד שת"ם לתפקיד אחר תחייב עמידה בכלל דרישות התפקיד/המקצוע בו מיועד להשתבץ, לרבות גיבושון.

(2) ההעברה כאמור תחייב תאום הנושא בין קצין אמ"ש יחידתי והמעסיקים.

(3) בכל מקרה של העברה ממשרה למשרה או שינוי חלקיות משרה, על קצין אמ"ש

יחידתי לשלוח טופס העברה ממשרה למשרה (מ 1124) לגורמים הבאים:

אמ"ש מח' כ"א / מדור בד"א זכאויות שכר/חו' זכאויות שכר.

מדור בד"א זכאויות שכר/חו' קידום ויסות והכשרה.

חשבות/מדור משכורות.

חשבות/מדור הוצאות והכנסות.

על גבי הטופס הנ"ל תצויין מכסת ימי החופשה העומדים לרשותו של השת"ם המיועד להעברה.

(4) כיסוי תקציבי עבור ימי חופשה צבורה של שת"מים המועברים ממעסיק/ממוסד אחד

למשנהו, או ממעסיק כלשהו למשטרה יסוכם בין מדור הוצאות והכנסות בחשבות עם המעסיק ממנו מועבר השת"ם.

השוטר זכאי לנצל חופשתו הצבורה באישור מפקדיו בעת שירותו במוסד אליו הועבר כשמימון החופשה יהיה ע"י המשטרה.

בעת המעבר ידווח קצין אמ"ש יחידתי לחשבות על גבי האסמכתא להעברה לכמה ימי ח"ש היה השוטר זכאי במהלך שירותו במוסד וכמה ימים ניצל.

יודגש, כי לא תאושר ההעברה כל עוד לא הוסדר נושא ימי החופשה הצבורה.

ב. שחרור וגיוס ברצף

הנחיות לשחרור וגיוס ברצף תוך שינוי המעמד משת"ם - שוטר שלא מן המניין למעמד שוטר מן המניין או שמ"ז ולהיפך, מותווים בנוהל אמ"ש 06.01.03 "שינוי מעמד".

6. הפסקת העסקה

א. ביוזמת מעסיק עקב תפקוד לקוי

(1) עפ"י הסכם ההתקשרות בין חשבות משטרת ישראל לבין המוסדות המעסיקים

שת"מים, חייב המעסיק המבקש להפסיק העסקתו של שת"ם בשל אי שביעות רצון

מתפקודו, לתת התראה של 3 חדשים מראש.

- (א) עם קבלת פניה מאת המעסיק בדבר המלצה להפסקת העסקה, הכוללת נימוקים מפורטים בדבר אי התאמתו לתפקיד, יעביר מפקדו של השת"ם המלצה מנומקת לממ"ר לגבי המשך שירותו במ"י.
- (ב) באחריות ק' אמ"ש מרחבי לקיים דיון בראשות ממ"ר או דרג מקביל לבחינת התאמתו של השוטר לשירות.
- (ג) היה ונמצא כי אין מקום להפסקת העסקתו, יבחן ק' אמ"ש מרחבי / מחוזי שיבוצו בתפקיד שת"מ אחר ברמת מרחב / מחוז או ברמה הארצית בתיאום עם מדור בד"א וזכאויות שכר / חו' קידום ויסות והכשרה.
- (1) היה ויימצא תפקיד, השת"ם ישובץ.
- (2) היה ולא יימצא לשת"מ שיבוץ, ירואיין ע"י סממ"ז והחומר יועבר למחלקת משמעת בצירוף פירוט נסיונות השיבוץ, לצורך שקילת הפסקת שירותו בגין העדר שיבוץ.
- (ד) היה ונמצא כי מתגבשת עילה לפיטורים בגין תפקוד לקוי, יעביר הממ"ר המלצה מנומקת לדרג המחוז והשוטר ירואיין ע"י סממ"ז.
- (1) היה וסממ"ז ימצא כי יש להשאיר השת"ם בשירות – המשך הטיפול יהיה כמפורט בסעיף 2.6 א.ג) לעיל.
- (2) היה והסממ"ז יקבל את המלצת הממ"ר לפטר את השת"ם, באחריות ק' אמ"ש מחוזי להעביר החומר למח' משמעת לצורך שקילת הפסקת שירותו.
- (ה) נמצא במח' משמעת כי התגבשה עילה לפיטורי השת"ם, יוזמן השת"ם לראיון שימוע בו תינתן לו הזכות לשטוח טענותיו ולהיות מיוצג ע"י עו"ד.
- (ו) המלצת מח' משמעת בצירוף תגובת השת"ם תועבר להחלטת ר' אמ"ש.
- (ז) החליט ר' אמ"ש לפטר שת"ם או להפסיק העסקתו, תינתן לו הודעה מוקדמת. בשנה ראשונה תינתן הודעה מוקדמת בת 14 ימים. החל מהשנה השניה לשירות תינתן הודעה מוקדמת בת 30 יום.
- (ח) באחריות מדור בד"א וזכאויות שכר/חו' וייסות קידום והכשרה, להעביר אסמכתא לשחרור עקב פיטורין.
- (ט) הליך הטיפול מתואר בתרשים זרימה בנספח ג'.
- (י) מאחר והמעסיק מחוייב לממן את העסקת השת"ם עד 3 חודשים ממועד ההתראה בדבר הפסקת העסקתו, יש לסיים את התהליך המפורט בסעיף זה תוך 3 חודשים בלבד.

ב. ביזמת מעסיק בגין ביטול משרה

- מעסיק המבקש להפסיק העסקתו של שת"ם בגין ביטול משרה, יודיע על כך 3 חודשים מראש.
- (1) העביר המעסיק הודעה על החלטה לבטל משרת שת"ם, יפעל קצין אמ"ש כדלקמן:

- יבצע ניסיון איתור שיבוץ ברמת מרחב/מחוז לתפקידי שת"ם. במידה ונמצא שיבוץ יודיע קצין אמ"ש למדור בד"א זכאויות שכר / חו' קידום ויסות והכשרה בהתאם למפורט בסעיף 5 בנוהל זה.
- היה ולא נמצא שיבוץ יפנה לבחינת שיבוץ לתפקיד שת"ם ברמה הארצית מול מדור בד"א זכאויות שכר / חו' קידום ויסות והכשרה.
- נמצא שיבוץ ושובץ – יש לפעול בהתאם לאמור בסעיף 5 לעיל.
- (2) לא נמצא שיבוץ ברמה הארצית, מדור בד"א זכאויות שכר יודיע לקצין אמ"ש מחוזי ומרחבי על העדר שיבוץ ובמקרה זה יעביר קצין אמ"ש המלצה למחלקת כ"א להפסקת העסקתו של השת"ם בגין העדר שיבוץ.
- (3) במח' כ"א יקויים לשת"ם ראיון שימוע בו יודיעו לו כי מחמת ביטול המשרה ובהעדר שיבוץ נשקלים פטוריו. לשת"ם תינתן הזכות להיות מיוצג בראיון על ידי עורך דין.
- (4) הליך הטיפול מתואר בתרשים זרימה נספח ד'.
- (5) מאחר והמעסיק מחוייב לממן את העסקת השת"ם עד 3 חודשים ממועד ההתראה בדבר ביטול המשרה יש לסיים את התהליך המפורט בסעיף זה תוך 3 חודשים בלבד.
- ג. ביוזמת משטרת ישראל**
- אין באמור לעיל כדי למנוע ממ"י לשקול פטורין של השוטר מהעילות הקיימות לגבי שוטרים מן המניין.
- (1) הפסקת שירות שעילתה תפקוד לקוי תטופל כאמור בסעיף 6 א. (2) לעיל.
- (2) במקרה של הפסקת שירות שעילתה מעורבות בביצוע עבירה – ישקלו פטוריו של השת"ם כנהוג לגבי שוטר מן המניין.
- התגבשה עילה להשעיית השוטר בשל ביצוע עבירה פלילית/משמעתית, יופסק שירותו במשטרת ישראל, בכפוף לקיום ראיון שמוע. המשך הטיפול כאמור בסעיף 6 ב. (2) ה - ז).
- 7. דור מעבר**
- שוטרים המשרתים בתפקידי שת"ם במוסדות ממשלתיים אשר גויסו במעמד "שוטר מן המניין" כפי שהיה נהוג עד פרסום נוהל זה – לא ישונה מעמדם.
- יחד עם זאת היה ויעברו מתפקידם לתפקיד במוסד אחר יחוייבו להשתחרר ולהתגייס ברצף לצורך שינוי מעמדם למעמד שת"ם.
- 8. גורם אחראי לנוהל**
- הגורמים האחראים, לנוהל הם - מחלקת תכנון /היחידה לתכנון שכר בשיתוף מחלקת כ"א ומח' משמעת.



**רשימת מוסדות בהם במקצוע יש לסווג שת"מים במקצוע סייר הוצל"פ פקח 010112**

1. הוצל"פ ביטוח לאומי
2. הוצל"פ מס הכנסה
3. הוצל"פ עיריית ת"א
4. בית המשפט העליון
5. בתי החולים:
  - א. העמק
  - ב. איכילוב
  - ג. תל השומר
  - ד. שערי צדק
  - ה. סורוקה
  - ו. מאיר, כפר סבא

מאת: \_\_\_\_\_ תאריך: \_\_\_\_\_

אל: מדור בד"א וזכאויות שכר/חול" קידום ויסות והכשרה

חשבות מ"י/מדור משכורות

חשבות – מדור גזברות

הנדון: הודעה על יציאתו של שת"ם להכשרה

שם	משפחה	תפקיד / מוסד העסקה	מ.א.
----	-------	--------------------	------

שם הקורס/השתלמות/הכשרה: \_\_\_\_\_

תאריך פתיחה: \_\_\_\_\_

תאריך סיום: \_\_\_\_\_

הערות: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

מ.א.	דרגה	שם ומשפחה	תפקיד
------	------	-----------	-------

\_\_\_\_\_

חתימה

נספח ג'

תרשים זרימה: הליך הטיפול בשת"ם שנשקלת הפסקת העסקתו ביוזמת מעסיק או המשטרה עקב תפקוד לקוי

הערה: הליך הטיפול בשת"ם שהופסקה העסקתו ביוזמת המשטרה מתחיל מהמלצת מפקד.

תרשים זרימה: הליך הטיפול בשת"ם שנשקלת הפסקת העסקתו בגין ביטול משרה